

EXTRAORDINARY

भाग । — खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)
प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

ਸ਼ਂ. 395] No. 395] नई दिल्ली, सोमवार, अगस्त 6, 2012/श्रावण 15, 1934 NEW DELHI, MONDAY, AUGUST 6, 2012/SHRAVANA 15, 1934

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 30 जुलाई, 2012

सा.का.नि. 612(अ).—केन्द्र सरकार, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत का शत्रु संपत्ति अभिरक्षक, मुंबई के पद से संबंधित विद्यमान भर्ती नियमों 1977 को उन बातों तक अधिक्रात करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, भारत का शत्रु संपत्ति अभिरक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का नाम भारत का शत्रु संपत्ति अभिरक्षक भर्ती नियम, 2012 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बेंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2-4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4, निरर्हता.—वह व्यक्ति,—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, के साथ अनुबंध या विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ अनुबंध या विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. छूट प्रदान करने की शक्ति. जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां कारणों को लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, इन नियमों के निजी उपबंध में आदेश द्वारा छूट प्रदान कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति.—यह नियम समय-समय पर केन्द्र सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसरण में अ.जा. व अ.ज.जा. तथा अन्य विशेष वर्गी के लिए उपलब्ध कराए जाने वाले अपेक्षित आरक्षण तथा आयु-सीमा में ढील और अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेंगे।

अनुसूची

<u> </u>			4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4	चयन अथवा	सीधी भर्ती	सीधे भर्ती
पद का नाम	पदों की	वर्गीकरण	4(101 45 5114 85 1111	1	किए जाने	1
1	संख्या		(·	1	वाले . वाले	जाने वाले
•	, ·				वाल व्यक्तियाँ के	व्यक्तियाँ
					Ţ	के लिए
··.	-			. [लिए आयु	अपेक्षित
	•				सीमा ,	शैक्षिक
	٠.			(0)		और
					0	
		· ·			1	अन्य
>					<u> </u>	अहताएं
1 ,	2	3	4		6	7
आरत का शत्र	1•	साधारण केन्द्रीय	वेतन बैंड -3 (15600-39100 रु0 + ग्रेड	लागू नहीं होता	लागू नहीं	लाग् नहीं
संपति	(2012)	सेवा समूह 'क'	वेतन 7600 रु0		होता	्रोता
अभिरक्षक	कार्य	राजपत्रित,				i
	भार के	अनुसचिवीय		.	-	*
	आधार	J		-		
!	पर	. *.				
	परिवर्त		*			Į,
	न कें		•	, .		
	अधीन					
सीधी भर्ती	परिवी	भर्ती की पद्धति:	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति /स्थानांतरण द्वारा	यदि विभागीय	वह	
किए जाने वाले		सीधी भर्ती अयवा		प्रोन्नति समिति	परिस्थितया	
व्यक्तियों के		प्रोन्नति द्वारा, जो		हैं तो उसकी	जिनमें	
लिए विहित		भी हो या		संरचना	भर्ती करने	
आयु और		प्रतिनियुक्ति/			में संघ	
शैक्षिक अर्हताएं	· ·	आमेलन और		1	लोक सेवा	
प्रोन्नत	\ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \	विभिन्न पद्धतियों	•	1	आयोग से	1
व्यक्तियों की		द्वारा भरे जाने		·	परामर्श	
दशा में लागू	ĺ	वाले पदौं का	. •	·	करमा	
होंगी या नहीं	`	प्रतिशत		. ,	आवश्यक	
(Non all alth	1 *-		*		है।	×
8	9	10	11	12	13	· · · ·
लागू नहीं होता		प्रतिनियुक्ति/	प्रोन्नति / प्रतिनियुक्तिःकेन्द्रीय सरकार के		संघ लोक	
Allal alth bitil	नहीं	प्रोन्नति द्वारा	अधिकारी जो:-	विचार करने हेतु		
1	होता	(15) M(3)		विभागीय प्रोन्नति	1	r .
1	eicii .		(i) नियमित आधार पर सदश पद		परामर्श	'
	1 .		धारण किए हुए हैं अथवा	निम्नानुसार है:-	करना	
			(ii) वेतन बैंड -3, 15600-39100 रु0 +	(i) अध्यक्ष/ सदस्य		!
-		1	ग्रेड वेतन 6600 रु0 के ग्रेड में 5 वर्ष	1,7 0, 1,1,1		:
			की नियमित सेवा के साथ सहश पट	1000		
			धारण किए ह्ए हैं और	अध्यक्ष		
İ			(ख) जिनके पास प्रशासन, स्थापना के			
· .		-	क्षेत्र में 5 वर्ष का अनुभव हो।		1	
} .	İ			(प्रशासन) गृह मंत्रालय सदस्य		
				गतासम् सदरम		

बाहरी व्यक्तियों के साथ ही पे-बैण्ड 3 में 15600-39100+6600 के ग्रेड वेतन में 5 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके विभागीय उप शत्रु संपत्ति अभिरक्षक पर भी विचार किया जाएगा और यदि उनका चयन हो जाता है तो पद को प्रोन्नित द्वारा भरा हुआ माना जाएगा।

टिप्पण-1: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाब पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के तिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण-3: प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पूर्व (वह तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशें लागू की गईं हैं) नियमितु आधार पर की गई सेवा को एक से अधिक संशोधन पूर्व वेतनमान का समान ग्रेड वेतन सहित एक ग्रेड में अथवा वेतनमान में आमेलन किया गया है और जहां पर यह लाभ केवल उस पद (दौ) के तिए लागू होगा जिनके लिए वह ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन है, के अतिरिक्त समन्रूपी ग्रेड वेतन में अथवा वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर लागू किए गए वेतनमान में की गई सेवा के बराबर माना जाएगा।

(iii) संयुक्त सचिव स्वतंन्त्रता सेनानी, (पुनर्वास) गृह मंत्रातय - सदस्य

> [फा. सं. 37/17/2008-ई.पी.] एस. के. आहूजा, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS NOTIFICATION

New Delhi, the 30th July, 2012

GS.R. 612(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the Custodian of Enemy Property for India Recruitment Rules, 1977, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of the Custodian of Enemy Property for India, Mumbai, namely:-

- 1. Short title and commencement. (1) These rules may be called the Custodian of Enemy Property for India Recruitment Rules, 2012.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, Classification and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale. The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule appended to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications. The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
- 4. Disqualifications. No person, -
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax. Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving. Nothing in these rules affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post.	Number of posts.	Classification.		selection	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
l				5	6	7
1	2	3	4		Not	Not
Custodian of Enemy Property for India.	1* (2012) *Subject to variation dependent upon work load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-ministerial.	Pay Band-3, (Rs. 15600-39100) and Grade Pay Rs.7600/-	applicable	applicable	applicable
			In case of recruitment by	If a	Circumstan-	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes.	Period of probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absor ption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.	Department Promotion Committee exits, what is its composition	ces in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	-
8	9	10	111	12	13	
Not applicable.	Not applicable	Promotion/ deputation	Promotion /deputation: Officers of the Central Government a) (i) holding analogous post on regular basis; or (ii) with five years of regular service in Pay Band-3 (Rs.15600-39100) and Grade Pay of Rs.6600; and b) possessing five years experience in the field of Administration and establishment matters. (The Departmental Deputy Custodian of Enemy Property for India with five years of regular service in the pay band-3 (Rs.15600-39100) and Grade Pay of Rs.6600 shall also be considered along	promotion consisting of:- (i) Chairman/ Member — Union Public Service Commission n Chairman (ii) Joint Secretary	t	1

	 ,				
		with outsiders and in case, he or she is selected, post shall be deemed to have been filled by promotion)	tion), Ministry of Home Affairs Member		
		Note 1 The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall not exceed four years.	(iii) Joint Secretary (Freedom Fighter Rehabilitati- on), Ministry of Home Affairs Member		4
,	·	Note 2 The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of application.			
,		Note 3 For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1 st January, 2006 (the date from which			-
·		the revised pay structure based on the 6 th Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in			-
		the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more then one		,	
-		pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this henefit will extend only for the post(s) for which that		, r	
		grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.			

अधिसूचना

नई दिल्ली, 30 जुलाई, 2012

सा.का.नि. 613(अ).— राष्ट्रपति जी, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद्द्वारा भारत के शत्रु संपत्ति अभिरक्षक कार्यालय, मुंबई में शत्रु संपत्ति उप अभिरक्षक के पद पर भर्ती की पद्धित को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :-

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:-
 - ् (1) इन नियमों का नाम शत्रु संपति उप अभिरक्षक (भर्ती नियम) 2012 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान:- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं:-

उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वीतन्त्र अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

- निरर्हता :- वह व्यक्ति :-
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पित या पत्नी जीवित है, के साथ अनुबंध या विवाह किया है; या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ अनुबंध या विवाह किया है। उक्त पद पर निय्क्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्र सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. छूट प्रदान करने की शक्ति: जहां केन्द्र सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां कारणों को लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध ... किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, इन नियमों के निजी उपबंध में आदेश द्वारा छूट प्रदान कर सकेगी
- 6. व्यावृति :- यह नियम समय-समय पर केन्द्र सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसरण में अ.जा. व अ.ज.जा. तथा अन्य विशेष वर्गों के लिए उपलब्ध कराए जाने, वाले अपेक्षित आरक्षण आयु सीमा में ढील तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेंगे।

मनुसूची

	सीधी भर्ती किए सीधे भर्ती किए	आने वाले आने वाले	व्यक्तियों के लिए व्यक्तियों के लिए	आयु सीमा अपेक्षित शैक्षिक	और अन्य	अहंताए	6 7	लागू नहीं होता लागू नहीं होता					वह परिस्थितयां	जिनमें भर्ती करने	में संघ लोक सेवा	आयोग से परामर्श	करना आवश्यक	₩.							
	चयन अथवा र	अचयन पद					2	चयन	٠		,		यदि विभागीय	प्रोन्नति समिति	है तो उसकी	सरचना				•	• .			12	
,	पे बैंड और ग्रेड पे या वेतनमान				*	,	4	ਕੇਰਜ ਕੈਂਡ -3 (15600-39100 रु0) +	ਗ਼ੇਤ ਬੇਜਜ 6600 ಕ0				प्रोज्नित्रिप्रतिनियुक्ति /आमेलन द्वारा	भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिनसे	प्रोन्नित / प्रतिनियुक्ति / आमेलन	किया जाना है।					-		*	-11	
	वर्गीकरण		-				3	साधारण केन्द्रीय	सेवा समूह 'क	राजपत्रित,	अनुसचिवीय	<i>3</i>	भर्ती की पद्धति:	सीधी भर्ती अथवा	प्रोन्नित द्वारा, ओ	भी हो या	प्रतिनियुक्ति/	आमेलन और	विभिन्न पद्धतियों	द्वारा भरे जाने	वाले पदी का	प्रतिशत		10	
-	पद्रे की	संख्या		(6			2	1 (2012)	•कार्य भार	के आधार	पर परिवर्तन	के अधीन	परिवीक्षा की	अवधि यदि										6	
	पद का नाम	- 0						भारत का	शत्र संपति		अभिरक्षक		सीधी भरी	<u>च</u>	यक्तियाँ		विहित आय्	और शिक्षेक	अहंताए	प्रोज्जत	ट्यक्तियों की	दशा में लागू	होंगी या नहीं	00	

				_								·			· ·			·		×						
		-			*										•	7 () ,		*,.		÷.	•					1-,
आयोग से परामर्श करना आवश्यक																			-		-	0)			,	
(1) सघ लोक आअायोग कर	अध्यक्ष / सदस्य है।	अध्यक्ष	(ii) शत्रु संपति	अभिरक्षक	मुम्बई, सदस्य	(iii) निदेशक	(आर)/उप सचिव	(आर) गृह	मंत्रालय, सदस्य							,	*									
वेतन 4600 रु० में 7 वर्ष की नियमित सेवा करने वाले शत्र संपति		टिप्पण-।: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों	— ₹	अहंक/पात्रता सेवा पूरी कर ती है,	किया जा रहा	हो वहां उनसे विरष्ठ व्यक्तियों के	संबंध में भी विचार किया जाएगा	परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की	गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा अपेक्षित	अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक	से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी	कम हो, कम न हो और उन्होंने	अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित	जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले	ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर	अणी मे प्रान्निति के लिए अपनी	परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी	कर ओ हो।	टिप्पण: 2: प्रोज्निति के लिए कम से	कम अहंकारी सेवा गिनने के प्रयोजन	के लिए दिनांक 01.01.2006 जिस	तारीख से 6वें केन्द्रीय वेतन आयोग	की सिफारिशों के आधार पर संशोधित	वेतन ढांचा लागू हुआ, से पहले किसी	अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर	की गई सेवा को वेतन आयोग के
प्रतिनियुक्ति द्वारा											<i>₹</i>															
व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	-														•			. ,			-				*	
					-		3-								•											

			······································			, 3	-	× - ' . *	
				·					
									·
lv ⊨		hr	ho ⊱	4 1					
आधार पर समकक्ष ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा।	य सरकार के अधीन ऐसे	। मूल काडर में सदश पद हुए हैं या	(ii) वेतन बैंड -3(15600 -39100+ग्रेड वेतन 5400 रु0 में 5 वर्ष की नियमित सेवा करने वाले अधिकारी।	वेतन बैंड -2 (9300-34800)+ वेतन 4800 र0 में 6 वर्ष की	नियमित सेवा करने वाले अधिकारी। (iv) वेतन बैंड - 2, (9300 - 34800)	ग्रेड वेतन ४६०० ६० में 7 वर्ष की नियमित सेवा करने वाले अधिकारी।	टिप्पण-1: प्रतिनियुक्ति की अवधि,	जिसके अंतर्गत केन्द्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी	अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिकारी होगी।
अग्धार वेतन/वेत जाएगा।	प्रतिनियुक्तिः (क) केन्द्रीय अधिकारीः	(i) जिन्होंने मूल धारण किए हुए हैं	(ii) वेतन बैंड - वेतन 5400 नियमित सेवा	(III) वेतन ग्रेड वेतन	नियमित सेत (iv) वेतन बैंह	ग्रेड देतन नियमित से	टिपण-1	जिसके अंत या किसी । नियुक्ति से	अन्य काडर बाह्य की अवधि है, सा अधिः ाँ होगी।
आधार वेतन/वेत जाएगा।	प्रतिनियुक्तिः (क) केन्द्रीः अधिकारीः	(i) जिन्होंने धारण किए	(ii) वेतन क्षे वेतन 540 नियमित से	(iii) वेतन ग्रेड वेतन	नियमित सेर (iv) वेतन हैं	गेड देतन नियमित से	ा- <u>।</u> -आक्ट्या-।	जिसके अंत या किसी : नियुत्ति से	अन्य काड की अवधि अधि

) }		- -				·										*		
न्टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के	लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन	प्राप्त करने की अंतिम तारीख़ को 56	वर्ष से अधिक नहीं होगी।	टिप्पण-3: प्रतिनियुक्ति पर निय्क्ति	के प्रयोजन से 1 जनवरी, 2006 से	पहले किसी अधिकारी द्वारा की गई	सेवा (जिस तारीख से 6वें केन्द्रीय	वेतन आयोग की सिफारिशों पर	आधारित संशोधित वेतन ढाचे पर	सेवा की गई) को समकक्ष ग्रेड वेतन	या वतनमान में की गई सेवा जो कि	वेतन आयोग की सिफारिशों पर	आधारित हैं, इस के अतिरिक्त जहां	एक से अधिक पूर्व संशोधित	वेतनमान को एक ग्रेड में सांझे ग्रेड	वेतन या वेतनमान में मिलाया जाए	और जहां यह लाभ केवल उन पदों के	लिए ही जहां वह ग्रेड वेतन या	वेतनमान बिना किसी उन्नयन के	सामान्य प्रतिस्थापित ग्रेड में हो।
		В									0	,					-i	-)		
_			, le					'			-	•				*				

[फा. सं. 37/17/2008-ई.पी.] एस. के. आहूजा, अवर सिचव

NOTIFICATION

New Delhi, the 30th July, 2012

- GS.R. 613(E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of the Deputy Custodian of Enemy Property in the Office of the Custodian of Enemy Property for India, Mumbai, namely:
- 1. Short title and commencement. (1) These rules may be called the Deputy Custodian of Enemy Property for India Recruitment Rules 2012.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale . The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule appended to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications. The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
- 4. Disqualifications. No person,
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax. Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving. Nothing in these rules affect reservations, relaxation in age limits and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

		Classificatio.	Pay Ba Grade Pa	ınd v or	and Pav	Whether selection	Age limit for direct	Educational and other
he post.	of posts.	n.	Scale.	., 0.	, 4,	post or	recruits.	qualifications
	1		Scale.		ł	non-		required for
		}				selection		direct recruits.
		v				post.		
1	2	3	4			5	6	7
Deputy	1*	General	Pay		and-3	Selection	Not	Not applicable.
Custodia-	(2012)	Central	(Rs.1560			post.	applicabl-	
n of	*Subject	Service,		ade	Pay		e.	
Enemy	to	Group 'A',	Rs.6600/-	•				
Property	variatio	Gazetted,						
	n as per	Non-					8	
:	work	Ministerial.						
l	load.							
							Ì	
		i						
'								
						ļ		
					· .		ļ	
Whether	Period	Method of		ase	of		Circumst-	
age and	of	recruitment,	recruitme	ent	bу	Departmen-		
educatio-	probatio-	whether by	promotio	n	or	<u>t</u> .	which	
nal	n if any.	direct				Promotion	Union	
qualifica-	1	recruitment	on, gra	ades	from			
tions		or by		omol	ion or	exists,	Service	
prescribe.	_[promotion	deputation			what is its	1.	1
d for		or by	1	made) .	compositio		
direct	Ì	deputation/a	-			n.	consulted	
recruits	Ĭ	bsorption					in	
will		and			•	1	making recruitme	
apply in		percentage						7
the case		of the					nt.	
of		vacancies	*			1		
promote-	-	to be filled						
s.	1	by various	1					
		methods.	11			12	13	1
8	9	10	Promot	ion		Group 'A		t-
Not	Two	By	Assista			1 -	_	
applicable			of Ener				Union	
е	promote		1 .					
	es.	which by	of regu	lar se	rvice in		·) _	
	İ	deputation	Pay 1	Rand	- 1	1	Commis	s
			(Rs.930	10-34	800) (considerin		
			and G	rade	Pav o	1 1	necessar	у
			Rs.460		- - ,	promotion		- 1
1		4	1.3.700	<u> </u>				

	<u> </u>				
		consisting	occasion		
	Note 1 Where	of			
	juniors who have				
		(i)	-		
			·	•	
	qualifying/eligibilit-	Chairman/			
	y service are being	Member -			
	considered for	Union			
	promotion, their	Public			
	senior would also	Service	ŀ		
	be considered				,
		1			
	provided they are		{	0	
	not short of the	Chairman			
	requisite				
	qualifying/	(ii)			
	eligibility service	Custodian			
\	by more than half	of Enemy			
	of such qualifying/				
2	eligibility service or				•
	, •				
	two years,	"TATCHING!			
}	whichever is less,				
	and have	(iii)Directo-	†		
	successfully	r (R) or	-		
	completed	Deputy			
	probation period for	Secretary			
	promotion to the		∞		
	next higher grade				
	along with their	_			
	juniors who have				
	already completed	Member			
	such qualifying/				
	eligibility service.				
		1		}	
	Note 2 For the			ĺ	
	purpose of	ł .	}		
	computing	,			
			ļ		
	minimum				
	qualifying service				
	for promotion, the				
}	service rendered on	l .			
	a regular basis by	1			
	an Officer prior to				
	1 st January; 2006,				
1	the date from which				
	the revised pay	ì			
	1				
	structure based on				
	the 6 th Central Pay				
	Commission				
	Recommendations				•
	has been extended	. 1			
	shall be deemed to	1			
	be service rendered				
	in the	1			
	T III CIRC	l			

•			corresponding				
			grade pay/pay scale				}
,		1	extended based on				
ţ	1		the Pay				
			Commission.				
		İ	Commission.				
}	}		1				
			Deputation				
t	1		Officers of the				}
		ļ	Central				
			Government -		0.0		
-			(a)(i) holding				
-	1		analogous posts in				
	-		alialogous posts in				İ
, ,		0	the parent cadre; or				
	00						
1			ii) with five years			1	
	ì		regular service in	(3)		[
	*		pay band - 3	 			
· \			(Rs.15600-39100)				
	·		and grade pay of]			}
	ł		Rs.5400/-				
			K\$.5400/-				
]		}	ľ
			iii) with six years of				1
	1		regular services in			1	
		•	pay band - 2				
			(Rs.9300-34800)				
]		and grade pay of	}			1
	!		Rs.4800.	9			Ì
	[KS.4000.				
				Ì	-		
İ			iv) with seven years	1		Ì	İ
		ĺ	of regular service in	1			
			pay band - 2			-	
i	1	Ì	(Rs.9300-34800)				
Ì			and grade pay of			Į	
			Rs.4600.				
*			165.1000.				İ
			Note 1 The period	ı !			
- [Ì	
			of deputation	i	-		
			including the period				
			of deputation in)			
			another ex-cadro		ļ		
			post held	i l			
Ì			immediately	- {		ļ	ļ
1			preceding thi	s]
			appointment in the			\	ļ
			same or some other	r			
		1	Same of some one	-			
			Organization/Depa	1			
Ì	}		tment of the Centra				
\			Government sha	П	1	1	
1	1		ordinarily not t	0		· ·	İ
			exceed three years				
1	1			. \			
L							
			•				

			,				
*			Note 2 The				
]		-,				
			maximum age limit		•]		- }
		ļ	for appointment by				
			deputation shall be				
		. [not exceeding fifty-				
-	!		six years as on the				
	1		closing date of				•
		1	receipt of				-
	1						-
	}		application.				
	1]					
		Į	Note 3 For the	,			-
			purpose of				
	,		appointment on]		
			deputation basis, the				
			service rendered on a				
	!!!	Ì	regular basis by an		1		
	'	,	officer prior to 1st		}		
i i		}	January, 2006 (the		ŀ		
	<u> </u>		date from which the				
	1		revised pay structure				
]		based on the 6th				
]		Central Pay		1		İ
			Commission				
-	1 1		recommendation has				
		ļ	been extended) shall				
	1	Ì	be deemed to be		\		
	1		service rendered in	1			
			the corresponding				- 1
			grade pay or pay				
1	1	•	scale extended based				l
	1		on the recommendations of	1			
1	1 1	-					}
	[[the pay commission		1		
Į.	1		except where there	İ			
		,	has been merger of				
			more then one pre-			17	İ
}			revised scale of pay	İ			
		,	into one grade with a			•	- [
			common grade pay or		0.0		
	ì		pay scale and where				
,			this benefit will				
			extend only for the				
			post(s) for which that	1			
	Ţ		grade pay or pay				-
Ţ	1	1	scale is the normal				
		ļ	replacement grade				
	1	1	without any up				. 1
ì			gradation.		i]

अधिसूचना

नई दिल्ली, 30 जुलाई, 2012

सा.का.नि. 614(अ).— केन्द्र सरकार, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत का शत्रु संपत्ति सहायक अभिरक्षक, मुबंई के पद से संबंधित भर्ती नियम 1984 को उन बातों तक अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, भारत का शत्रु संपत्ति सहायक अभिरक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात् :-

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:-
 - (1) इन नियमों का नाम भारत का शत्र् संपत्ति सहायक अभिरक्षक भर्ती नियम 2012 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान:- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2-4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं:-

उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वीक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

- निर्रहता :- वह व्यक्ति :-
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, के साथ अनुबंध या विवाह किया है; या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ अनुबंध या विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्र सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. छूट प्रदान करने की शक्ति: जहां केन्द्र सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां कारणों को लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, इन नियमों के निजी उपबंध में आदेश द्वारा छूट प्रदान कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति :- यह नियम समय-समय पर केन्द्र सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसरण में अ.जा. व अ.ज.जा. तथा अन्य विशेष वर्गों के लिए उपलब्ध कराए जाने वाले अपेक्षित आरक्षण तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेंगे।

2896 9712-5

अनुसूची

			3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3	चयन अथवा	सीधी भर्ती	सीधे भर्ती
ाद का	पदों की	वर्गीकरण	वेतन बैंड और बेड वेतन या वेतनमान	अचयन पद	किए जाने	किए जाने
गम	संख्या			अध्यम पद	वाले व्यक्तियों	वाले व्यक्तियों
					ì	के तिए
]		1			के तिए आयु	अपेक्षित
- 1	-				सीमा	
		;				शैक्षिक और
					. '	अन्य अर्हताएं
1 .	2	3	4	5	6	7
भारत का	3•	साधारण	वेतन बैंड -2 (9300-34800 रु0 + ग्रेड वेतन	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं
शत्रु संपति	(2012)	केन्द्रीय सेवा	4600 ₹0		होता	होता
सहायक सहायक	्रायं आर	समूह 'ख'				
सहायक अभिरक्षक	के आधार	राजपत्रित,		-		*
आभरदाक		अनुसचिवीय			100	-
	पर	जनुसायपाप		1]	
	परिवर्तन	\		1		1
	के अधीन					
	×					
सीधी भर्ती	परिवीक्षा	भर्ती की	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति /आमेलन द्वारा भर्ती के	यदि विभागीय	वह	
किए जाने	की अवधि		मामले में वह पद जिनसे प्रोन्निति /	प्रोन्नति	परिस्थितयां	1
वाले	यदि कोई		प्रतिनियुक्ति / आमेलन किया जाना है।	समिति है तो		
वात ट्यक्तियों	計 ,	प्रोन्नति द्वारा,	3	उसकी संरचना	करने में संघ	
के लिए	1 -	जो भी हो या			लोक सेवा	
		प्रतिनियुक्ति/			आयोग से	
विहित		आमेलन और			परामर्श करना	·
आयु और		विभिन्न			आवश्यक हैं।	
रौक्षिक						
अर्हताएं		पद्धतियों द्वारा				1
प्रोन्नत		भरे जाने वाले			1 .	w ***
'व्यक्तियों		पदों का	,			
क़ी दशा	`	प्रतिशत				8
में लागू			·			1
होंगी या	r				-	
नहीं				10	13	
8	9	10	11	12	1	
लागू नही	प्रोन्नत	=======================================	प्रोन्नतिः वेतन बैंड -2 (9300-34800 रु0) +			
होता	किए जान	(i) 50.00%	43 444		प्रतिनियुक्ति	
	वाले	प्रोन्नति	सेवा करने वाले अधीक्षक 1 / सहायक			L.
	व्यक्तियाँ	जिसके न होने	Sudian for the		अधिकारी क	l.
	के लिए ट	ते ^{पर}	टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों वे			
	वर्ष	प्रतिनियुक्ति	संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेव	T निदेशक (श	~	
		द्वारा	पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किय	ा संपत्ति) -	लोक सेवा	1
[(ii) 50.00%	जा रहा हो वहां उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों वे		परामर्श करन	ग्र
1		प्रतिनियुक्ति/	संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु य		ते आवश्यक है।	
		आमेलन	तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसे	-	-	
			अर्हक/पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेव			
	•		के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें		ार	
		ì	जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अप		4	1
			ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐस		-	
*			रत कान-० ज्याताचा साहरा राजना रर			

अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण: 2: प्रोन्नित के लिए कम से कम अर्हकारी सेवा गिनने के प्रयोजन के लिए दिनांक 01.01.2006 जिस तारीख से 6वें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन ढांचा लागू हुआ, से पहले किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग के आधार पर समकक्ष ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा।

प्रतिनियुक्तिः

- (क) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी:
 (i) जिन्होंने मूल काडर अथवा विभाग में
 नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या
- (ii) 4200 रु0 के ग्रेड वेतन में वेतन बैंड -2 9300-34800 रु0 में नियमित आधार पर 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो, और
- (ख) जिनके पास प्रशासन, स्थापना और लेखा का दो वर्ष का अनुभव हो।

टिप्पण-1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्निति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति/आमेलन पर नियुक्ति के तिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पण-3: प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पूर्व (वह तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशें लागू की गईं हैं) नियमित

सदस्य

		आधार पर की गई सेवा को एक से		
		अधिक संशोधन पूर्व वेतनमान का समान		
	Y	ग्रेड वेतन सहित एक ग्रेड में अथवा		
N		वेतनमान में आमेलन किया गया है और		
		जहां पर यह लाभ केवल उस पद (दों) के		
ľ		लिए लागू होगा जिनके लिए वह ग्रेड		
	ŀ	वेतन अथवा वेतनमान बिना किसी		0
	İ	उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन है, के		-
		अतिरिक्त समनुरूपी ग्रेड वेतन में अथवा		
4		वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार		
ĺ		पर लागू किए गए वेतनमान में की गई	-	
		सेवा के बराबर माना जाएगा।		

[फा. सं. 37/17/2008-ई.पी.] एस. के. आहजा, अवर सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 30th July, 2012

GS.R. 614(E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the Assistant Custodian of Enemy Property for India Recruitment Rules, 1984, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of the Assistant Custodian of Enemy Property in the office of Custodian of Enemy Property for India, Mumbai, namely:

- 1. Short title and commencement.- (1) These rules may be called the Assistant Custodian of Enemy Property Recruitment Rules 2012.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale. The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule appended to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications: The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
- Disqualifications No person, -
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax. Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving. Nothing in these rules affect reservations relaxation in age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post.	Numbe- r of posts.	Classification .	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
Assistant Custodia n of Enemy Property.	2 3* (2012) *Subje ct to variatio n depend ent on work load	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non- Ministerial	4 Pay Band-2 (Rs.9300-34800) and Grade Pay Rs.4600/-	5 Selection post.	Not applicable	7 Not applicabl- e
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes	on if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ab sorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.	If a Departm ental Promotion Committee exists, what is its composition.	Public Service Commission on is to be consulted in making	
Not applicable	9 2 years for promot = ees.	(i) fifty percent by promotion failing which by deputation (ii) fifty percent deputation/ab-sorption	Promotion Superintendent or Assistant or Stenographer Grade-1 (Group-B) having five years regular service in pay band-2 (Rs.9300-34800) and grade pay of Rs.4200. Note 1 Where juniors who have completed their qualifying/eligibility	Group 'B' DPC (For considering promotion) 1. Director (Enemy Property)	while	

2896 95/12-6

Chairma being service аге considered for promotion, their senior would also be considered provided they 2. the Custodia are not short of qualifying/ of requisite eligibility service by more Enemy Property half of such than qualifying/ eligibility Member years, service or two whichever is less, and have 3. Under successfully completed Secretary probation period promotion to the next (Enemy higher grade along with Property their juniors who have already completed such Member eligibility qualifying/ service. Note 2.- For the purpose of computing minimum qualifying service promotion, the service rendered on a regular basis by an Officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission Recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grad Pay/Pay Scale extended based ٥n the recommendations of the Pay Commission. Deputation.-Officers of the Central Government -(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre; or (ii) with five years regular service in pay band-2 (Rs.9300-34800) with grade pay of Rs.4200/-; and

(b) possessing two years' experience of administration, establishment and accounts matters.

Note 1.- The departmental officials in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for Consideration appointment on deputation. deputationists Similarly, shall not be eligible for Consideration for appointment by promotion. of deputation (Period period including deputation to another excadre held post immediately preceding this appointment in the same or other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 2.- The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of the receipt of applications.

Note 3.- For the purpose of appointment deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on

recommendations of the pay commission except where there has been merger of more then one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the post of the post of the post of the post of the pay or pay scale is the paymal replacement and	
normal replacement grade without any up gradation.	

[F. No. 37/17/2008-EP] S. K. AHUJA, Under Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 30 जुलाई, 2012

सा,का,नि. 615(अ).— केन्द्र सरकार, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए और भारत के शत्रु संपति अभिरक्षक (युप 'ग' और 'घ' पद) भर्ती नियमावली 1989 जो अभी तक आशुलिपिक ग्रेड-।। के पद से संबंधित है, को उन बातों तक अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, भारत के शत्रु संपति अभिरक्षक कार्यालय में अभिरक्षक ग्रेड-। के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात् :-

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:-
 - (1) इन नियमों का नाम भारत का शत्रु संपति अभिरक्षक कार्यालय (आशुलिपिक ग्रेड-।) भर्ती नियम 2012 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेंड वेतन या वेतनमान:- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेंड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2- 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धित, आयु सीमा और अन्य अईताएं:-

उक्त पद पर भर्ती की पदिति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

- निर्रहता :- वह व्यक्ति :-
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, के साथ अनुबंध या विवाह किया है; या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ अनुबंध या विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्र सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. छूट प्रदान करने की शक्ति: जहां केन्द्र सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां कारणों को लेखबद करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, इन नियमों के निजी उपबंध में आदेश द्वारा छूट प्रदान कर सकेगी।
- 6. व्यावृति :- यह नियम समय-समय पर केन्द्र सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसरण में अ.जा. व अ.जा.जा. तथा अन्य विशेष वर्गों के लिए उपलब्ध कराए जाने वाले अपेक्षित आरक्षण तथा आयु सीमा में ढील और अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेंगे।

अनुसूची

	***************************************				-				
पद का नाम	पदौ की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड	चयन	सीयी अती	सीधी भती किए	सीधी अती किए	सीधी मती किए जाने वाले व्यक्तियाँ	परिवीक्षा की
,			वेतन या	अधवा	किर जाने	जाने वाले	के लिए विहित आयू	आयू और शैक्षिक	अवधि यदि कोई
. 1	·• ₂		वैतनमान	अचयन	वाले व्यक्तियों	ं व्यक्तियाँ के लिए	अहैताएं प्रोब्नत	अहंताएं प्रोब्नत व्यक्तियों की दशा में	Tac
				됩	के लिए आयु	शैक्षिक और अन्य	लागू होंगी या नहीं	ătr.	
			•		सीमा	अहंताएं	-		
-		3	7	5	9	7			6
आशुलिपिक	1 (2012) कार्य	साधारण केन्द्रीय	वेतन बैंड -2	चयन	लाग् नहीं	लाग् नहीं होता	लाग् नहीं होता		प्रोज्नत व्यक्तियाँ
गेड-।	भार के आधार सेवा	सेवा समूह 'ख'	(9300-34800	ä	होता				中國公司司
	पर परिवर्तन के अराजपत्रित,	अराजपत्रित,	स्0 +. गेड देतन		·:				1
	अधीन	अनुसचिवीय	4200 क				·		
			S.	-	*				
मतीं की पद्धति: सी	ादी मतीं अथवा	मतीं की पद्दतिः सीधी भरीं अथवा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति /स्थानांतरण	थानंतरण द्वारा अर्ती	र्ती के मामले	#∓	वह गेड जिनसे प्रोन्नित / प्रतिनियुक्ति /	प्रतिनियुक्ति /	यदि विभागीय प्रोन्नति	ति संघ अक सवा
प्रोन्नति द्वारा, जो	अभी हो। या	स्थानांतरण किया जाना है।	H 31					समिति है तो उसकी	ति आयोग स
प्रतिनियुक्ति / आमेलन	न और विभिन्न	•				•		संरचना	परामशे करना
पद्धतियाँ द्वारा भरे जाने	नि वाले पदौ का								
प्रतिशत	•				÷	,	-		
10		11		41.				12	13
प्रोन्नति दारा जिसके	न होने पर	प्रोज्नित द्वाराः वेतन बैंड 1	5 1 (5200 村 202	00 表.) +	गेड वेतन 240	(5200 से 20200 र.) + ग्रेड वेतन 2400 र. मैं 10 वर्ष की नियमित सेवा	। नियमित सेवा	समूह 'ख'	प्रतिनियक्ति पर
प्रतिनियुक्ति द्वारा		करने वाले उच्च श्रेणी लिपिक जी 10 मिनट के आधुलिपि श्रुतलेख में 100 शब्द प्रति मिनट की गति और	लिपिक जो 10 मिनर	र के आशुलि	पे शुतलेख मे	100 शब्द प्रति मिन	ट की गति और	विभागीय प्रोन्निति	
	-	40 मिनट में अंग्रजी में अथवा 55 मिनट में हिन्दी में पाठ्य के लिप्यंतरण की क्षमता रखते हैं। दक्षता टेस्ट	। अथवा ५५ मिनट मे	किन्दी में प	छ्य के लिप्यंत	एण की समता रखते	हैं। दक्षता टेस्ट	समिति में शामिल हैं-	. आयिकारी की
		कम्प्यूटर पर ही क्राया जाएगा।	जाएगा।		Da.			1. भारत का शत्रु	त्र नियुक्ति करते
		टिप्पण-। जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के सबंध में जिस्होंने अपनी अर्क्जणजना सेवा पनी का देने हैं पाजनी के जिस	स्ट ट्यक्तियों के संबंध	M. Constitution in	पनी भईक/पाइत		A Charles	संपत्ति अभिरक्षक -	- समय संघ
		विचार किया जा रहा हो वहां उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्त यह तब अबकि उनके	वहां उनसे वरिष्ठ व्यप्ति	न्यों के संबंध	में भी विचार वि	न्या आएगा परन्त यह	तब जबकि स्तक	अध्यक्ष	लोक सेवा
		द्वारा की गई ऐसी अहकिपात्रता सेवा अपेक्षित अहंकिपात्रता सेवा या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और	ानता सेवा अपेक्षित अर्ह	क/पात्रता सेवा	या दो वर्ग भे	इनमें से जो आप कम ह	. कम न हो और		
-		उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अहंकपात्रता सेवा पहले ही पूरी क्स ली है, अगली उच्चतर श्रेणी	व्यक्तियों सहित जिन्हीं	ने ऐसी अईक/	गत्रता सेवा पहले	ही प्रीक्त ती है, अ	ाली उच्चतर श्रेणी		व परामर्श
	·····	में प्रान्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ती हो।	परिवीक्षा की अवधि स	फलतापूर्वक पूर्व	1年1年1			(श.बु सपात) मंत्रालय - सदस्य	र्शि आवश्यक है।
		टिप्पण-2 प्रोन्नति हेतु न्यूनतम अहंक सेवा की गणना के लिए, किसी अधिकारी द्वारा दिनांक 1.1.2006, वह तारीख	य्नतम अहंक सेवा की	गणना के ि	ए, किसी अधिव	न्नरी द्वारा दिनांक 1.1.	2006, वह तारीख		
		जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिकारियों लागू की गई हैं, से पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा, वेतन आयोग	आयोग की सिकारियों	तागू की गई है	से पूर्व नियमि	त आधार पर की गई २	खा, वेतन आयोग	3. सहायक १	शत्रु

[फा. सं. 37/17/2008-ई.पी.] एस. के. आहूजा, अवर सचिव

ग्रेड वेतन में अथवा वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर लागू किए गए वेतनमान में की गई सेवा के

बेराबर माना जाएगा।

वेतममान में आमेरान किया गया है और जहां पर यह लाभ केवल उस पद (दों) के लिए लागू होगा जिनके लिए वह ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान बिना किसी उज्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन हैं, के अतिरिक्त समनुष्पी

पर की गई सेवा को एक से अधिक संशोधन पूर्व वेतनमान का समान ग्रेड वेतन सहित एक ग्रेड में अथवा

संपति अभिरक्षक				
祖記				0
की सिफारिशों के आधार पर लागू किए गए समनुरूपी येड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा के समान मानी जाएगी।	प्रतिनियुक्ति द्वारा: (अल्पाविध संविदा सहित) नियमित आधार पर सदृश पदों को धारण करने वाले केन्द्रीय सरकार के आशुलिषक अर्थवा केन्द्रीय सरकार के किसी भी कार्यालय, राज्य / संघ राज्य क्षेत्र सरकारों के कार्यालय, मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों, सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों, सांविधिक अर्थवा स्वायत्त संगठनों में वेतनबैंड 5200 से 20200 रु. ग्रेड वेतन 2400 रु में 10 वर्ष की लियमित सेवा करने वाले आशुलिषिक / उच्च श्रेणी लिपिक। अञ्चर्यों की 10 मिनट के आशुलिपि श्रुतलेख में 100 शब्द प्रति मिनट की गति और 40 मिनट में अंग्रेजी अर्थवा 55 मिनट में हिन्दी में पाठ्य के क्षित्रतंत्रण की क्षमता क्षेत्री चाहिए। दक्षता टेस्ट कम्प्यूटर पर ही कराया जाएगा।	िष्पण-1: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।	टिप्पण- 2: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	टिप्पण : 3 - प्रतिनियुक्ति अथवा समावेशन आधार पर नियुक्ति के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पूर्व (वह तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिकारिशें लागू की गई है) नियमित आधार

NOTIFICATION

New Delhi, the 30th July, 2012

GS.R. 615(E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the Custodian of Enemy Property for India (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1989, in so for as they relate to the post of Stenographer Grade-II, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade-I in the office of the Custodian of Enemy Property for India, namely:-

- 1. Short title and commencement .- (1) These rules may be called the office of the Custodian of Enemy Property for India (Stenographer Grade- I) Recruitment Rules, 2012.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale .- The number of the said post, its classification and pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule appended to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualification: The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
- 4. Disqualification:- No person, -
 - (a) who has entered into contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

· shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to Relax .- Where the Central Government is of the opinion that is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation in age limits and other concessions required to be provide for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time this regard.

SCHEDULE

							17	
Name of	of Number	Classification.	Pay Band	Whether	Age	엺	Whether age Feriod	_
. •	of Posts.		and Grade	selection	limit for nal	and	and	probation if
	•		Pay or Pay	post or	direct	other	educational	any.
	*		Scale.	-uou	recruits.	qualificat-	qualificat- qualification	
2				selection		ions	prescribed for	
				post.		required	direct recruits	
				1		for direct	will apply in	
						recruits.	the case of	
							promotes.	
	2	3	4	5	9	7	8	6
Stenograph	*	General	Pay Band-2 Selection		Not	Not	Not	Two years for
er Grade-I.	(2012)	Central	(Rs.9300-	post.	applicab-	applicab - applicabl- applicable.	applicable.	promotes.
*Subject S	*Subject	Service,	34800) and		le.	٠ •		
	to	Group B, Non-	Grade pay					
	variation	Gazetted, Rs.4200/	Rs.4200/					
	dependan_ Non-	Non-						
	t on work	t on work Ministerial						
	load.							

Method of recruitment.	Method of recruitment. In case of recruitment by promotion or deputation /absorption, If a Departmental Circumstances	If a Departmental	Circumstances
whether by direct	direct grades from which promotion or deputation/absorption to be Promotion	Promotion	in which Union
Jo	by made.	Committee exists, Public Service	Public Service
, F		what is its	its Commission is
deputation/absorption and		composition.	to be consulted
percentage of the			in making
g			recruitment.
various methods.			
10		12	-13
By promotion failing	promotion failing Promotion Upper Division Clerks in the pay band-1 Group-B	Group-B	Consultation
which by deputation.	(Rs.5200-20200) and grade pay of Rs.2400 with ten years Departmental	Departmental	with UPSC
I			

	regular service in the grade and possessing a speed of 100	Promotion	necessary while
	words per minute in shorthand dictation for 10 minutes and	Committee	appointing an
	the text to be transcribed in 40 minutes in English or 55	consists of:	officer on
	minutes in Hindi skill test shall be conducted only on	ian of	Deputation.
•	Computer.	Enemy Property	•
		for India -	
	Note 1 Where Junior who have completed their	Chairman	
	qualifying/eligibility service are being considered for	2. Under Secretary	
	promotion, their seniors would also be considered provided	(Enemy Property)	
	they are not short of the requisite qualifying/eligibility service	Ministry of Home	
	by more than half of such qualifying service or two years,	Affairs - Member	
	willchever is less, and have successiumly completed their	ASSISTA	
		Customan of	
	alongwith their juniors who have already completed such	Enemy Property -	
	qualifying/eligibility service.	Member	
	Note 2 - For the surrose of computing minimum qualifizing		
	since for exponential the common and product on a second		
	SCLVICE for profitouous, are service relateded on a regular basis		
	by an officer prior to 1 January, 2006, the date from which		
	the revised pay structure based on the 6" Central Pay		
	Commission Recommendations has been extended, shall be		
	deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay		
	extended based on the recommendation of the Pay	8	
	Commission.		
	*		
	Deputation Stenographer of the Central Government or		
	State Government or Union territories or recognized		
	University or Research Institutions or Public Sector Units or		
	Statutory or Autonomous Organizations -		
	(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or		
	(ii) Stenographer or Upper Division Clerks with ten year of	_	
	regular service in Pay Band-1 (Rs.5200-20200) and Grade Pay		C.

F No 37/17/2008-EP	H	
		preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. Note 2 The Maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications. Note 3 For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more then one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.
4444		Note 1 Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.
		(b) Candidates should have a speed of 100 words per minutes in Shorthand for 10 minutes and the test to transcribed in 40 minutes in English or 55 minutes in Hindi skill test shall be conducted only on Computer.
1	-	Rs.2400; and

[F. No. 37/17/2008-EP] S. K. AHUJA, Under Secy.

Printed by the Manager, Government of India Press, Ring Road, Mayapuri, New Delhi-110064 and Published, by the Controller of Publications, Delhi-110054.